

TÉRMINOS DE REFERENCIA TÉCNICA/O DE FORMACIÓN

FUNDACIÓN ASPACIA
MADRID

QUIÉNES SOMOS

La **Fundación para la Convivencia ASPACIA** es una organización no gubernamental feminista, cuyos fines son prevenir y erradicar todas las formas de violencia de género contra las mujeres, en especial la violencia sexual, desde una perspectiva feminista y con un enfoque de género, derechos humanos e interseccional.

NUESTRO EQUIPO

El equipo humano que conforma ASPACIA se convierte en el pilar principal sobre el que se construye toda la base de nuestro trabajo:

- Un equipo comprometido con la organización y con los principios que la sustenta.
- Un equipo multidisciplinar y con una amplia experiencia profesional (teórica y práctica).
- Un equipo humano que comparte y construye la filosofía desde la que enfocamos nuestro trabajo.

NUESTROS ENFOQUES

Trabajamos desde la perspectiva feminista, el enfoque de género, la interseccionalidad, el antirracismo y la decolonialidad, junto con la defensa y promoción de los Derechos Humanos, de manera transversal y como punto de referencia en la filosofía de ASPACIA.

Todo esto pasa por entender la violencia de género desde una visión integral y estructural, considerando que la única forma de erradicarla es actuando desde todos los ámbitos y de manerla multidisciplinar.

Como parte del Área de Desarrollo Estratégico de la Fundación, la persona Técnica/o de Formación tiene **como misión principal** el desarrollo e implementación de programas, proyectos y propuestas para la formación en materia de violencia de género en todas sus formas, en especial la violencia sexual, de acuerdo con las líneas estratégicas, directrices y enfoques definidos desde la Dirección de la Fundación.

La persona Técnica/o de Formación, asumirá y desarrollará principalmente las siguientes funciones y responsabilidades:

FUNCIONES Y RESPONSABILIDADES

- a) Formulación, implementación, seguimiento, monitoreo y evaluación de programas y acciones formativas en materia de violencia de género en todas sus formas, en especial la violencia sexual desde un enfoque de género, feminista, derechos humanos e interseccional.
- b) Gestionar y desarrollar programas y acciones formativas sobre atención integral especializada en violencia sexual, en el marco de proyectos institucionales para el cumplimiento de los objetivos y metas establecidos en los mismos.
- c) Elaborar y desarrollar contenidos, materiales y metodologías, para el desarrollo e implementación de planes, actividades y acciones de formación, en materia de atención integral especializada y violencia sexual en coordinación con la responsable de los proyectos.
- d) Garantizar la implementación de programas y cursos en coordinación con formadoras y contrapartes, organizaciones sociales, ONGs y del tercer sector especializadas, para garantizar el adecuado cumplimiento y desarrollo de los mismos.
- e) Elaborar informes, memorias, evaluaciones y justificaciones finales de los programas y acciones de formación, incluyendo recomendaciones y acciones de mejora, de acuerdo con los requisitos establecidos por la Fundación.
- f) Hacer seguimiento y evaluación continua del estado de cumplimiento de los programas y acciones de acuerdo al proceso de gestión de calidad establecido.
- g) Otras que se consideren necesarias desde la Fundación, para el cumplimiento adecuado de las funciones del puesto, de acuerdo a la categoría y responsabilidades asignadas.

FORMACIÓN Y EXPERIENCIA PROFESIONAL

- a) Titulación universitaria en derecho, trabajo social, psicología, pedagogía u otras ciencias sociales afines.
- b) Formación en violencia de Género mínima de 200 horas.
- c) Formación en gestión de programas, proyectos y acciones formativas en violencia de género, en especial violencia sexual.
- d) Experiencia y conocimiento para el manejo de la plataforma Moodle u otras plataformas y aplicaciones de formación.
- e) Experiencia previa de al menos un año, en proyectos de formación sobre violencia de género, en especial violencia sexual.
- f) Experiencia previa en el desarrollo e implementación de acciones de formación para la atención integral especializada y violencia sexual desde un enfoque de género, derechos humanos e interseccional.
- g) Conocimientos de usuario avanzado en ofimática y uso de paquete Office.

SE VALORARÁ

- a) Experiencia previa en organizaciones relacionadas con la atención integral especializada y formación de la violencia de género y en especial la violencia sexual.
- b) Experiencia en sistematización y análisis de información en temas relacionados con la violencia de género, en especial la violencia sexual.
- c) Conocimientos en enfoque antirracista e interseccional.
- d) Conocimientos de otros idiomas: inglés, francés, portugués u otros.

COMPETENCIAS Y HABILIDADES

- a) Compromiso e identificación con la misión, visión y fines de la entidad.
- b) Capacidad de trabajo en equipo.
- c) Actitud proactiva, empática y flexible.
- d) Capacidad analítica y de respuesta inmediata.
- e) Comunicación activa, assertiva y transparente.
- f) Capacidad para trabajar desde la interculturalidad.
- g) Respeto a la diversidad.

CONDICIONES LABORALES

- a) Contrato de jornada completa hasta el 31 de diciembre del 2026 con posibilidades de continuidad.
- b) Incorporación inmediata.
- c) Remuneración según Grupo 1 del Convenio de Acción e Intervención Social 2022
- d) Trabajo en modalidad presencial: Sede de la Fundación ASPACIA en Madrid.

REQUISITOS Y PLAZOS DE ENTREGA DE CANDIDATURAS

- a) Personas interesadas enviar el currículum a seleccion@fundacion-aspacia.org
- b) **Fecha límite** para la presentación de candidaturas **viernes 30 de enero del 2026.**

La Fundación para la Convivencia ASPACIA, es una organización sin ánimo de lucro comprometida con la igualdad de oportunidades, que garantiza el principio de igualdad y no discriminación en sus procesos de selección.